

الهدف الثامن: العمل اللائق والنمو الاقتصادي

ممارسات التوظيف

- سياسة الجامعة العربية المفتوحة لمنع التمييز في مكان العمل
سياسة الجامعة لتوفير بيئة تعليمية آمنة وحماية جميع أفراد مجتمعها من التحرش والأذى والإساءة.
(المزيد)

- تمنع هذه السياسة التمييز على أساس عوامل مثل الدين والجنس والعمر، مما يضمن بيئة عمل عادلة وشاملة لجميع الموظفين. **سياسة تكافؤ الفرص والتنوع**

- تنظم الجامعة العربية المفتوحة ورش عمل بالتعاون مع مركز التدريب وخدمة المجتمع بالجامعة لتحقيق الهدف المنشود من عملية التدريب وبناء قدرات ورفع مهارات الكادر الأكاديمي و الإداري ويأتي ذلك في إطار الإعداد لوضع الخطة التدريبية للجامعة العربية المفتوحة بمصر والاهتمام بتحديث وتطوير خطة التدريب بحيث تتضمن برامج تدريبية تتواءم مع الاحتياجات التدريبية الواقعية والملحة للكادر الأكاديمي و الإداري والهيئة المعاونة

- إدلة الأزمات

-تدريب المدرب TOT

-إدارة المشروعات

الإجراءات ضد التمييز

- توفر سياسة القبول في الجامعة العربية المفتوحة فرص متاحة لجميع الجمهور وكافة أفراد المجتمع بدون أدنى تمييز. **اضغط هنا**
- توفر الجامعة العربية المفتوحة مرافق يمكن الوصول إليها للأشخاص ذوي الهمم. ويشمل ذلك المنحدرات والمصاعد والمراحيض التي يمكن الوصول إليها وغيرها لضمان الوصول المتساوي إلى جميع مرافق وخدمات الحرم الجامعي. **اضغط هنا و ايضا**
- تقدم الجامعة العربية المفتوحة خدمات الدعم للأشخاص ذوي الهمم، مثل المساعدين الشخصيين والمترجمين. تم تصميم هذه الخدمات لمساعدة الطلبة والموظفين وأعضاء هيئة التدريس من ذوي الهمم على المشاركة الكاملة في الحياة الأكاديمية والاجتماعية في الحرم الجامعي.
- **دعم ذوي الهمم**
- **سياسة الجامعة لتوفير بيئة تعليمية آمنة وحماية جميع أفراد مجتمعها من التحرش والأذى والإساءة.**
(المزيد)
- توفر الجامعة العربية المفتوحة مخططات الوصول للأشخاص ذوي الهمم. قد تشمل هذه المخططات دعماً أكاديمياً متخصصاً لضمان تكافؤ الفرص لجميع الطلبة. **اضغط هنا**
- توفر الجامعة العربية المفتوحة بيئة عمل مناسبة، لدعم الطلبة والموظفين وأعضاء هيئة التدريس من ذوي الهمم لضمان تكافؤ الفرص للجميع. **اضغط هنا**